MANFORCE

VORES ARBEJDE DIN STYRKE

KONTAKT OS PÅ:

TLF.: +45 72 10 80 30
MAIL: INFO@MAN-FORCE.DK
WEBSITE: WWW.MAN-FORCE.DK

VIKARBRANCHEN

I Danmark er vikarbranchen vokset støt de seneste år, hvilket afspejler efterspørgslen efter vikarer i en række forskellige brancher. Ifølge data fra Danmarks Statistik er antallet af vikarer i Danmark steget med over 50% siden 2010, og vikaransatte udgør nu omkring 4% af den samlede arbejdsstyrke.

En af de vigtigste fordele ved at bruge vikarer i bygge- og anlægsbranchen er den fleksibilitet, det giver. Industrien er underlagt udsving i efterspørgslen, og vikarer giver en fleksibel løsning til at imødekomme disse skiftende behov. Brugen af vikarer giver virksomhederne mulighed for hurtigt at skalere op eller ned i deres arbejdsstyrke efter behov, uden det langsigtede engagement i at ansætte fast personale.

Ydermere kan vikaransatte i bygge- og anlægsbranchen hjælpe med at afhjælpe mangel på kvalifikationer ved at tilføre arbejdsstyrken nødvendige og specifikke færdigheder og kvalifikationer.

Vikarbranchen i Danmark er kompleks og mangefacetteret - hvor politikere, arbejdsgivere og arbejdstagere skal arbejde sammen for at sikre rimelig brug.

I Danmark er vikarbranchen underlagt en række regler, der skal sikre retfærdig behandling af arbejdstagere og beskytte deres rettigheder. Nogle af de vigtigste regler for vikarbranchen i Danmark omfatter:

Lov om vikararbejde:

Denne lov regulerer brugen af vikarer i Danmark og fastsætter minimumsstandarder for deres ansættelse. Loven kræver, at vikaransatte skal have samme løn- og arbejdsvilkår som fastansatte, der udfører samme arbejde, og at de har adgang til samme goder og uddannelsesmuligheder.

Arbejdsmiljøloven:

Denne lov stiller krav til et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og gælder for alle arbejdstagere i Danmark, herunder vikarer. Arbejdsgivere er forpligtet til at træffe foranstaltninger for at sikre deres medarbejderes sikkerhed og sundhed, herunder sørge for passende uddannelse og beskyttelsesudstyr.

Fagforeninger og andre organisationer:

Ud over disse regler er vikarbranchen i Danmark også underlagt tilsyn af fagforeninger og andre organisationer, der går ind for arbejdstagernes rettigheder. Disse organisationer arbejder for at sikre, at vikarer behandles retfærdigt og har adgang til samme muligheder for uddannelse og karriereudvikling som fastansatte.

Ferieloven:

Denne lov sikrer, at alle arbejdere i Danmark, herunder vikarer, har ret til betalt ferie. Arbejdstagere har ret til fem ugers ferie om året, og arbejdsgiverne er forpligtet til at betale dem for deres afholdte ferie.

Samlet set har den danske regering etableret et omfattende regelsæt, der skal sikre, at vikarbranchen fungerer retfærdigt og gennemsigtigt. Ved at etablere minimumsstandarder for ansættelses- og arbejdsvilkår og ved at yde tilsyn og støtte til arbejdstagere arbejder regeringen for at sikre, at brugen af vikarer i Danmark er fair og gavnlig for alle involverede parter.

FEM FORDELE VED AT BENYTTE EN FLEKSIBEL MANDSKABSLØSNING

Skalerbarhed

Byggebranchen er underlagt udsving i efterspørgslen, hvilket kan gøre det vanskeligt for virksomheder at opretholde en konsistent arbejdsstyrke. Ved at bruge en fleksibel mandskabsløsning kan virksomheder hurtigt skalere deres arbejdsstyrke op eller ned efter behov uden de langsigtede konsekvenser forbundet med fast personale.

Omkostningseffektivitet

En fleksibel mandskabsløsning kan være mere omkostnings-effektiv end at ansætte fast personale, især i tider med lav efterspørgsel. Virksomheder kan spare på omkostningerne ved at rekruttere, træne og give fordele til fastansatte ved at bruge vikarer, når det er nødvendigt.

Specialiserede færdigheder

Mange fleksible mandskabsløsninger specialiserer sig i at give arbejdere specifikke færdigheder og kvalifikationer. Dette kan være særligt nyttigt i en industri som byggeri og konstruktion, hvor visse færdigheder kan være i høj efterspørgsel, men kan være en mangelvare.

Øget produktivitet

Ved at bruge en fleksibel mandskabsløsning kan virksomheder sikre, at de til enhver tid har det rigtige antal medarbejdere med de rigtige kompetencer. Dette kan være med til at øge produktivi-teten og effektiviteten, da medarbejderne er i stand til at fokusere på deres specifikke opgaver og ansvar.

Mindre administration

Brug af en fleksibel arbejdsstyrke-løsning kan bidrage til at reducere den administrative byrde ved at lede en arbejdsstyrke. Personalebureauet er ansvarligt for at rekruttere, ansætte og administrere medarbejderne, hvilket kan frigøre tid og ressourcer for virksomheder til at fokusere på andre aspekter af deres forretning.

STIL KRAV TIL DIT VIKARBEREAU

Vikararbejde er underlagt vikarloven og gældende overenskomster på arbejdspladsen. Det betyder, at vikarer har ret til samme løn og vilkår som fastansatte i et tilsvarende job (uanset nationalitet). Det er desværre langt fra altid, at vikarbureauer lever op til deres forpligtelser.

SOM MEDLEM AF VIKARBRANCHEN STILLES DER KRAV TIL OS.

- **Vi har bestået et optagelsestjek og forpligtet os til etiske retningslinjer.**
- **Vi er underlagt stikprøvekontrol fra en ekstern revisor, der tjekker, at vi overholder regler om ansættelse, løn, pension, feriepenge og sociale bidrag.**
- **Vi holder os opdaterede om love og regler på vikarområdet.**
- **Vi har adgang til personalejuridisk rådgivning fra DI's eksperter.**

Stil krav til din leverandør af vikarydelser, og vælg dit vikarbureau med omhu.

På den måde kan du tage ansvar og være med til at sikre ordnede forhold for vikarer, og du undgår dårlig omtale af din virksomhed.

KRAV

- ☐ Kontrollér om vikarbureauet har overenskomst og er medlem af en brancheforening.
- ☐ Vær kritisk over for lave priser, som indikerer snyd med løn og sociale bidrag.
- ☐ Oplys vikarbureauet om jeres overenskomster og lokalaftaler.
- ☐ Stil krav i kontrakten om ordentlige vilkår for vikarerne.

MANFORCE

VORES PRODUKT

Vi sørger for alt det praktiske, så du kan koncentrere dig om det, der er vigtigt for dig.

ALT DET PRAKTISKE
VI SØRGER FOR ALT DET PRAKTISKE, HERUNDER OVERNATNINGER OG AT VORES MANDSKAB ER UDSTYRET MED ALT DET FORNØDNE UDSTYR; ARBEJDSTØJ, VÆRNEMIDLER, OSV.

KONTRAKT
VI SIKRER, AT VORES MANDSKAB HAR ALT PAPIRARBEJDET PÅ PLADS.

LOVGIVNING OG OVERENSKOMST
VI ER MEDLEM AF VIKARBRANCHEN, DANSK BYGGERI OG DI, OG VI SØRGER NATURLIGVIS FOR, AT ALLE OVERENSKOMSTMÆSSIGE FORHOLD EFTERLEVES.

SKAT, SUNDHEDSKORT, MV.
VED BRUG AF UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT FØLGER DER FLERE KRAV, SOM SKAL VÆRE OPFYLDT, HERUNDER SKATTEKORT, SYGESIKRING, MV., HVILKET VI NATURLIGVIS TAGER OS AF.

LØN
VORES MANDSKAB ER ALTID BETALT UD FRA GÆLDENDE OVERENSKOMST, OG LØNNEN VIL VÆRE FASTSAT UD FRA ET RIMELIGT NIVEAU BASERET PÅ ARBEJDSPLADSENS LØNNIVEAU.

MINDRE ADMINISTRATION MED MANFORCE

DINE OPGAVER VED MANFORCE - VIKARER

- Behovsafdækning med ManForce
- Opfølgning
- Mandskabsstyring
- Forsikring
- Betaling af faktura ud fra timeregistrering
- Opsigelse af aftale

DINE OPGAVER VED FASTANSÆTTELSE

- Rekruttering
- Lønforhandlinger
- Kontrakter
- Mandskabsstyring
- Sygefravær
- Koordinering af ferie
- Udbetaling af løn mv.
- Opfølgninger
- Forsikringer
- Uddannelser & Kurser
- Arbejdstøj
- Opsigelse

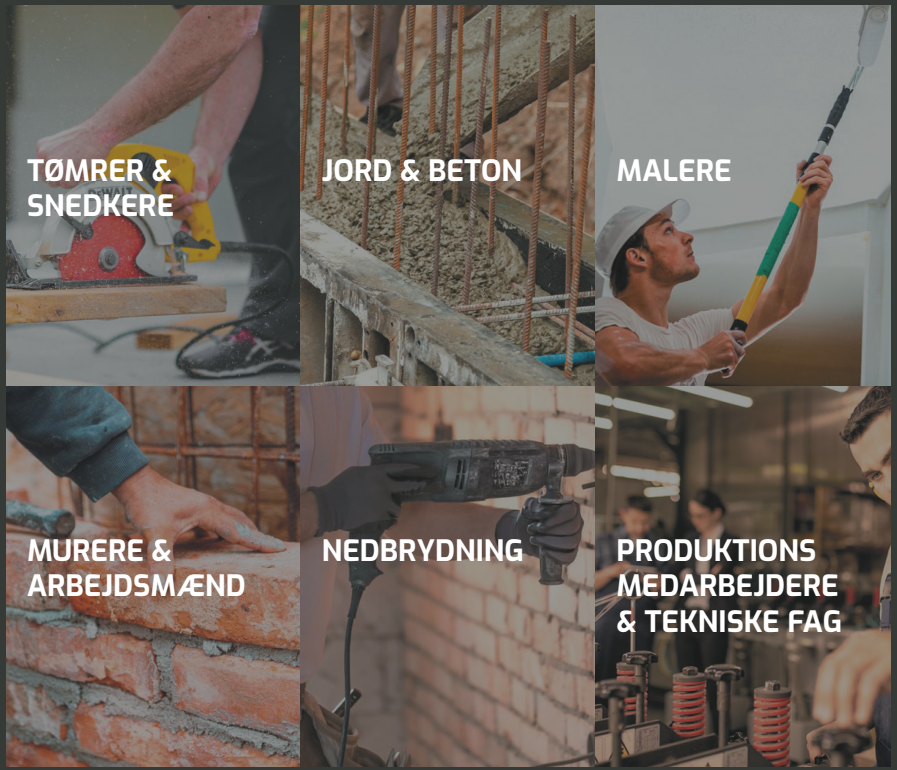
VORES MANDSKAB

Mangler du ekstra kapacitet til at nå i mål med dit eller din del af et projekt? Så kan vi hjælpe dig.

Vi er et danskejet bureau for mandskabsudlejning af håndværkere i en lang række fagområder med mange års erfaring på bagen.

Vi er kendt i branchen for stabilitet og for at yde en god service overfor både mandskab og for dig som kunde.

Vores store erfaring betyder, at vi kan løse langt de fleste ting ved at trække på den erfaring. Skulle der opstå en udfordring, så er vi klar til løse den sammen med dig.



HVAD SIGER VORES KUNDER?

"

Vi har haft et godt samarbejde med ManForce i mange år og bruger dem til forskellige arbejdsopgaver på vores byggepladser, når ikke vores egen medarbejderstab slår til.De leverer dygtige folk til vores pladser og er altid kun et opkald væk ved evt. problemer eller lign.

Indehaver, Morten Nielsen,
Thomas Nielsen & Søn A/S

"

Vi har været kunde hos ManForce lige siden Morten startede firmaet.
Vi er godt tilfredse med den service han yder. Vi har haft mange Tømrer i tiden og de har alle været dygtige. Nogle af dem har vi haft i flere år og igen og igen. Vi kan varmt anbefale ManForce som samarbejdspartner.

Medejer, Benny Hansen,
Ejner Olesen's eftf. ApS

"

Vi har i gennem flere år haft et godt samarbejde med ManForce, der er aldrig problemer med hverken aftaler eller kvaliteten af de vikarer de sender ud til os, og altid en god dialog omkring hvad vi mangler.

Produktionsleder, Tom Jensen,
BM Byggeindustri A/S

"

Vi er meget glade for samarbejdet med ManForce. De leverer kvalificeret arbejdskraft som er meget arbejdsomme og motiverede.
Vi beskæftiger p.t. 16 mand fra ManForce, og oplever altid hurtig respons og hjælp hvis der er brug for dette.

Produktionschef, Kim Møller,
PL Beton A/S

"

Vi har et rigtig godt samarbejde med ManForce. Vi er meget tilfredse med den service ManForce leverer og har været det igennem flere år.

Entreprenør, Ole L. Sørensen,
Sydsjælland Entreprenørforretning

VORES VÆRDIER

INTEGRITET
- Vi leverer en kompromisløs service og arbejder med stærk moral, samt etiske principper og værdier.

KUNDEFOKUS
- Vi sikrer den gode kunderelation og prioriterer altid løbende opfølgninger, besøg og sparring.

TILLID
- Vores produkt bygger på gensidig tillid og respekt mellem vores kunder, mandskab og ManForce.

EFFEKTIV
- Vi leverer mandskab med høj effektivitet.

ANSVARLIGHED
- Vi følger den til enhver tid gældende overenskomst og sikrer et godt arbejdsmiljø for vores mandskab.

KVALITET
- Vores mandskab er stabile, erfarne, fagligt dygtige og engagerede håndværkere, der er fleksible og omstillingsparate.

MANFORCE

Høj faglighed

Vores mandskab er stabile, fagligt dygtige, fleksible og omstillingsparate

Kvalitets bevidste

Vi udvælger vores vikarer med stor omhu for at kunne levere kvalificerede medarbejdere

Stor erfaring

Vi har været i gang siden 2011 og været med på hundredvis af projekter

Hurtig eksekvering

Vi leverer mandskab hurtigt og effektivt

MERE OM MANFORCE

HOLDET BAG MANFORCE

Morten Kaas
Salgs- & Kundechef | Indehaver

morten@man-force.dk
(+45) 50 10 80 88

Jesper M. Pedersen
Direktør

jesper@man-force.dk
(+45) 22 10 25 02

Charlotte Lund
Kontorleder | Administration

charlotte@man-force.dk
(+45) 22 22 80 89

Kristina E. Melchiorsen
Kontorassistent | Administration

kem@man-force.dk
(+45) 22 10 25 05

Mikkel Pedersen
Projektchef

mikkel@man-force.dk
(+45) 25 40 80 88

MANFORCE

HOLD DIG OPDATERET

NYHEDER

ANSØGNING
- FOR VIRKSOMHEDER

ANSØGNING
- FOR JOBSØGENDE

LEDIGE STILLINGER
- FOR JOBSØGENDE

KONTAKT OS PÅ:

MANFORCE APS
ØSTRE ALLÉ 6
9530 STØVRING
TLF. (+45) 72 10 80 30
INFO@MAN-FORCE.DK
CVR. NR. 34 04 38 33
WWW.MAN-FORCE.DK

ÅBNINGSTIDER:

KONTOR & TELEFON:
MANDAG - TORSDAG: 07:30 – 15.30
FREDAG: 07.30 – 15.00

KONTAKT UDENFOR ÅBNINGSTIDEN:
(+45) 22 10 25 02
(+45) 50 10 80 88

MEDLEM AF:

Dansk Industri

VIKARBRANCHEN